

Межрайонная ИФНС России №1
по Луганской Народной Республике
наименование регистрирующего органа

В единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись
«09» января 2024 года

ОГРН 1229400056745

ГРН 2249400001013

Экземпляр документа хранится в
регистрирующем органе

Макасьев

Должность уполномоченного лица
регистрирующего органа

Е.Н. Макасьев

инициалы, фамилия

М.П. подпись

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда
и социальной политики

Луганской Народной Республики

от «09» января 2023 г. № 109

СОГЛАСОВАНО

Министерство имущественных и
земельных отношений

Луганской Народной Республики

А.А. Антонова

«22» февраля 2023 г.



УСТАВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ТЕХНИКУМ-ИНТЕРНАТ»
(в новой редакции)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский техникум-интернат», является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, реабилитационных, социальных и культурных целей в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с лицензией на правоведение образовательной деятельности.

На основании распоряжения Совета Министров Луганской Народной Республики от 12.03.2015 № 02-05/30/15 «О создании Государственного учреждения Луганской Народной Республики «Профессионально-техническое училище-интернат» создано Государственное учреждение Луганской Народной Республики «Профессионально-техническое училище-интернат».

На основании Распоряжения Совета Министров Луганской Народной Республики от 15.05.2015 № 02-05/110/15 «О внесении изменений в Распоряжение Совета Министров Луганской Народной Республики от 12.03.2015 № 02-05/30/15 «Государственное учреждение Луганской Народной Республики «Профессионально-техническое училище-интернат» переименовано Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский техникум-интернат».

В соответствии с распоряжением Правительства Луганской Народной Республики от 22.09.2023 № 157-р/23 «Об изменении подведомственности некоторых государственных учреждений Луганской Народной Республики, государственного бюджетного учреждения Луганской Народной Республики и государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики Учреждение отнесено к ведению Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики, образованного в соответствии с Указом Главы Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № УГ-270/23 «О системе и структуре исполнительных органов Луганской Народной Республики».

Распоряжением Правительства Луганской Народной Республики от 29.09.2023 № 167-р/23 «Об определении типа государственных учреждений Луганской Народной Республики, находящихся в ведении Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики» Государственному образовательному учреждению среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский техникум-интернат» определен тип – Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский техникум-интернат».

1.2. Полное наименование Учреждения:

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский техникум-интернат» (далее – Учреждение).

Сокращенное наименование Учреждения: ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».

1.3. Юридический адрес (местонахождение) Учреждения: 291042, ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА, Г.О. ГОРОД ЛУГАНСК, Г. ЛУГАНСК, КВ-Л ВОСТОЧНЫЙ, Д. 3.

1.4. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Правительство Луганской Народной Республики. Полномочия собственника имущества Учреждения осуществляет Министерство имущественных и земельных отношений Луганской Народной Республики (далее – МИЗО).

Функции и полномочия учредителя и главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики (далее – Минтруд ЛНР).

1.5. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевые счета, открытые в установленном порядке, бланки, штампы, круглую печать со своим наименованием на русском языке, а также осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе субъекта Российской Федерации (муниципального образования) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (за исключением случаев, установленных федеральным законом).

Учреждение приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Учреждение для достижения целей своей деятельности вправе заключать договоры, контракты, приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением собственником этого имущества или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных собственником его имущества, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление учреждения и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества учреждения, на которое может

быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет собственник имущества Учреждения.

1.8. В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Луганской Народной Республики, федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Луганской Народной Республики, актами Минтруда ЛНР, а также настоящим Уставом.

1.9. Лицензирование образовательной деятельности Учреждения и его государственная аккредитация осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.10. Учреждение не имеет филиалов и представительств.

1.11. Основным источником финансирования деятельности Учреждения являются субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг. Объем субсидий определяется на основании государственного задания.

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в сфере образования в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными распоряжением Правительства Луганской Народной Республики от 03.05.2022 №563-р/22 «О внесении изменений в распоряжение Совета Министров Луганской Народной Республики от 12.03.2015 №02-05/30/15» и настоящим Уставом.

2.2. Основным предметом деятельности Учреждения является профессиональная подготовка квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена по образовательным программам среднего профессионального образования и основным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих детей и граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе лиц с инвалидностью, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей и граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также профессиональное обучение отдельных категорий граждан в соответствии с потребностями общества и Луганской Народной Республики.

2.3. Основной целью деятельности Учреждения является реализация права на образование детей и граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с инвалидностью, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей и граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в освоении образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения, с овладением рабочими профессиями, специальностями, квалификациями в соответствии с их

интересами, способностями, состоянием здоровья, а также профессиональное обучение отдельных категорий граждан для получения квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочих или должностям служащих без изменения уровня образования в соответствии с потребностями общества, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

2.4. Для достижения целей, предусмотренных пунктом 2.3. настоящего Устава, Учреждение осуществляет следующие виды деятельности, требующие прохождения лицензирования:

2.4.1. Основным видом деятельности Учреждения является образовательная деятельность.

2.4.2. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению цели, ради которой оно создано, и соответствующие указанной цели:

медицинская деятельность,

деятельность по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами.

Все виды деятельности, подлежащие лицензированию (получение специальных разрешений и т.п.), осуществляются при условии получения соответствующего разрешения, лицензии, патента или сертификата.

2.5. Учреждение имеет право осуществлять не основную деятельность, приносящую доход, в рамках учебной и производственной практики по направлениям подготовки.

2.6. Порядок определения платы за оказание услуг (выполнение работ), не относящихся к основным видам деятельности, разрабатываются и утверждаются Учреждением и согласовываются с Минтрудом ЛНР согласно действующему законодательству.

2.7. В соответствии с видами деятельности Учреждение:

обеспечивает социальную защиту, медико-психолого-педагогическую реабилитацию и социальную адаптацию обучающихся;

обеспечивает специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;

осуществляет профессиональную реабилитацию инвалидов и/или граждан с ограниченными возможностями здоровья;

оказывает обучающимся экстренную и плановую медицинскую помощь;

проводит лечебно-профилактические и санитарно-противоэпидемические мероприятия;

обеспечивает охрану и укрепление здоровья обучающихся;

предоставляет обучающимся бесплатное проживание и горячее питание.

3. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Луганской Народной Республики и настоящим Уставом.

3.2. Учреждение не вправе отказаться от выполнения государственного задания.

3.3. Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности и оказывать платные услуги, не указанные в настоящем Уставе.

3.4. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

3.5. Учреждение вправе получать доход от самостоятельно организованного производства учебной продукции (работ, услуг) в учебно-производственных мастерских и реализации их по ценам (тарифам), которые определяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Луганской Народной Республики, локальными актами Учреждения.

Учреждение организывает реализацию продукции, изготовленной в результате учебной и/или производственной практики лицами, осваивающими основные профессиональные образовательные программы и основные программы профессионального обучения.

3.6. Учреждение свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им образовательным программам.

3.7. Практическая подготовка (учебная и производственная практики) может быть организована как в организации, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки, на основании договора, заключаемого между Учреждением и профильной организацией, так и непосредственно в Учреждении.

3.8. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за жизнь и

здоровье обучающихся при освоении образовательной программы, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также за жизнь и здоровье работников образовательной организации при реализации образовательной программы, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности образовательная организация и ее должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Учреждение осуществляет образовательную деятельность согласно Лицензии, на осуществление образовательной деятельности и Свидетельства о государственной аккредитации.

4.2. Учреждение разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

4.3. Учреждение реализует:

основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена.

основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих.

4.4. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности:

основные общеобразовательные программы;

дополнительное образование детей и взрослых.

4.5. При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

4.6. Профессиональное образование и профессиональное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на

основе образовательных программ, адаптированных при необходимости для обучения указанных обучающихся.

4.7. Учреждение определяет продолжительность профессионального образования в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, продолжительность профессионального обучения в соответствии с конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований образовательной организацией.

4.8. Учреждение в части реализации указанных образовательных программ руководствуется законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом

4.9. Прием в Учреждение осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, настоящим Уставом и Правилами приема на обучение, разрабатываемыми Учреждением самостоятельно и согласованными с Минтрудом ЛНР.

4.10. Прием граждан в Учреждение на обучение осуществляется за счет средств бюджета Луганской Народной Республики.

4.11. Учреждение осуществляет профессиональную подготовку по образовательным программам среднего профессионального образования и основным программам профессионального обучения граждан до 35 лет следующих категорий:

дети и граждане с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющие недостатки в физическом и/или психическом развитии;

дети-инвалиды;

граждане с инвалидностью I, II и III групп, инвалиды детства, в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;

дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;

дети, родители (родитель) которых погибли при защите Отечества, а также родители (родитель) которых относятся к инвалидам боевых действий;

дети родители (родитель) которых являются участниками специальной военной операции;

дети, родители (родитель) которых погибли при исполнении служебных обязанностей;

дети, проживающие в малоимущих семьях;

дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации и деятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи.

4.12. По решению приемной комиссии в Учреждение не принимаются или

могут быть отчислены лица, имеющие:

- туберкулез в активной стадии процесса;
- заразные заболевания кожи и волос;
- острые инфекционные заболевания;
- злокачественно протекающие опухолевые заболевания и рецидивы злокачественного процесса;
- венерические заболевания;
- психические заболевания, характеризующиеся психотической симптоматикой, грубыми нарушениями влечения и расстройствами поведения, опасными для самого больного и окружающих (половые извращения, садистские наклонности, склонность к агрессии, побегам, поджогам, отказ от пищи, суицидные тенденции и т.п.)
- эпилепсию со средней частотой (более 3 раз в месяц) припадков, склонностью к серийным припадкам, эпилептическому статусу, сумеречным состояниям сознания, дисфориям;
- нарушения опорно-двигательного аппарата, не передвигающиеся без посторонней помощи, не обслуживающие себя, требующие индивидуального ухода;
- хронический алкоголизм, наркоманию;
- устойчивый энурез и энкопрез вследствие органического поражения центральной нервной системы;
- шизофрению с устойчивыми психотическими расстройствами;
- психопатию и психопатоподобные состояния различного характера
- дебильность выраженной степени, неглубокую имбецильность, резко выраженную имбецильность, глубокую умственную отсталость.

4.13. Зачисление на обучение, осуществляется при наличии документов подтверждающих категорию на момент зачисления.

4.14. В Учреждении гарантируется получение образования на государственном языке Российской Федерации.

4.15. Учреждение обеспечивает обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с инвалидностью, специальные условия для получения образования.

4.16. Получение среднего профессионального образования на базе основного общего образования осуществляется с одновременным получением среднего общего образования в пределах соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования. В этом случае образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего образования, разрабатывается на основе требований соответствующих государственных образовательных стандартов среднего общего и среднего профессионального образования с учетом получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования.

4.17. Численность обучающихся в учебной группе составляет от 6 человек (с учетом нозологий заболеваний обучающихся) и не может превышать 15 обучающихся.

4.18. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября и заканчивается в сроки, установленные учебными планами.

4.19. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения осуществляется на основании Положения, разрабатываемого Учреждением.

4.20. Образовательный процесс в Учреждении осуществляется с учетом возрастных и индивидуальных особенностей, психофизиологического состояния обучающихся и ориентирован на расширение возможностей, обучающихся в профессиональном самоопределении, повышении квалификации, специальной, физической и общекультурной подготовке выпускников.

4.21. В Учреждении устанавливаются следующие виды стипендий:

государственная академическая стипендия обучающимся;

государственная социальная стипендия обучающимся.

4.22. Учреждение вправе устанавливать за счет иных средств различные виды материальной поддержки обучающихся согласно законодательству Российской Федерации, Луганской Народной Республики и локальным актам Учреждения.

4.23. Учреждение разрабатывает и утверждает режим дня, расписание учебных занятий и воспитательных, культурных, реабилитационных и иных мероприятий.

4.24. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из организации, осуществляющей образовательную деятельность:

в связи с получением образования (завершением обучения);
досрочно.

Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными актами Учреждения.

4.25. Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации.

4.26. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются, с даты его отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. К участникам образовательного процесса относятся обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

5.2. Обучающиеся Учреждения имеют право на:

выбор, исходя из своих желаний и возможностей, профессий, внеклассных занятий, уровней профессиональной подготовки, которые существуют в Учреждении, в соответствии с целями и задачами его деятельности;

предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной медико-педагогической коррекции;

уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

еженедельные перерывы в обучении, которые предоставляются в соответствии с учебным графиком;

каникулы, которые представляют собой плановые перерывы при получении образования для отдыха и реализации иных социальных целей, предоставляемые в соответствии с действующим законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

академический отпуск, предоставляемый в установленном законодательством порядке, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

перевод для получения образования по другой профессии, специальности и / или направлению подготовки в порядке, установленном законодательством об образовании;

восстановление для получения образования в Учреждение в порядке, установленном законодательством об образовании;

личное или через своих представителей участие в общественном самоуправлении, в обсуждении, решении вопросов усовершенствования учебно-воспитательного процесса, научно-исследовательской работе, организации досуга, и т.д.;

ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством об аккредитации, с учебной документацией, другими

документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;

бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой образовательной организации;

пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта образовательной организации;

развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях под руководством педагогических работников Учреждения;

поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы;

получение от Учреждения информации о положении в сфере занятости населения Российской Федерации, Луганской Народной Республики по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

профилактику заболеваний и укрепление здоровья;

безвозмездное овладение другой профессией в случае болезни, которая не дает возможности продолжать обучение по выбранной профессии;

безопасные условия учебы и иные академические права, предусмотренные нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Луганской Народной Республики и локальными актами Учреждения.

5.3. Обучающимся предоставляются следующие меры социальной поддержки и стимулирования:

полное государственное обеспечение, в том числе обеспечение одеждой, обувью, жестким и мягким инвентарем, в случаях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики;

бесплатное рациональное питание, согласно натуральным суточным нормам, утвержденным Правительством Луганской Народной Республики, в пределах бюджетных (сметных) ассигнований;

предоставление на безвозмездной основе жилых помещений в общежитиях Учреждения;

материальное обеспечение в период обучения на условиях и в порядке, установленным законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики;

обеспечение спецодеждой в период получения профессионального образования;

получение стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики;

иные меры социальной поддержки, предусмотренные нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Луганской Народной Республики и локальными актами Учреждения.

5.4. Обучающиеся Учреждения обязаны:

добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

выполнять требования Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных актов Учреждения;

заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

бережно относиться к имуществу Учреждения – оборудованию, средствам обучения и инвентарю, которые используются в учебно-производственном и учебно-воспитательном процессе;

соблюдать нормы действующего законодательства, моральные и этические нормы;

соблюдать правила охраны труда и техники безопасности во время учебной практики и производственной практики.

5.5. Ущерб, умышленно причиненный обучающимися, возмещается ими лично или за счет их родителей или лиц, их заменяющих, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. За невыполнение обязанностей и систематическое нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, неудовлетворительную успеваемость к обучающемуся применяются такие меры воздействия, как замечание, выговор, отчисление из Учреждения.

5.7. Основаниями для отчисления обучающихся из Учреждения являются:

личное заявление обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося;

состояние здоровья в соответствии с заключением ВКК, МСЭ;

неудовлетворительная успеваемость и / или поведение;

невыполнение требований учебного плана и учебных программ;

грубые нарушения учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка Учреждения;

иные основания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами Учреждения.

5.8. Отчисление из Учреждения производится на основании приказа директора.

Не допускается отчисление обучающихся по инициативе администрации Учреждения во время их болезни, в период каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.9. Обучающимся, которые не прошли полный курс обучения и промежуточную аттестацию, выдается справка о периоде обучения (по образцу, разработанному Учреждением самостоятельно).

5.10. Родители (лица, их заменяющие) обучающихся имеют право на:
ознакомление с Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, а также правилами пребывания обучающихся в Учреждении, с содержанием образовательных программ;

ознакомление с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с оценками успеваемости своих детей;

защиту прав и законных интересов обучающихся, защиту обучающихся, учителей и сотрудников от посягательств на их честь и достоинство.

5.11. Родители (лица, их заменяющие) обучающихся обязаны:
соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения;
соблюдать требования локальных нормативных актов, устанавливающих режим занятий обучающихся;
уважать честь и достоинство обучающихся и работников Учреждения.

5.12. Работники Учреждения имеют право на:
внесение предложений по улучшению образовательного процесса;
выбор форм повышения квалификации, необходимой для продолжения трудовой деятельности в Учреждении;

участие в работе методических объединений, совещаний, собраний, других органов самоуправления Учреждения, в мероприятиях, связанных с организацией учебно-воспитательного процесса и процесса отдыха;

участие в научной, творческой, исследовательской деятельности, разработке и внедрении инноваций;

выбор педагогически обоснованных форм, методов, средств работы с обучающимися;

социальное и материальное поощрение за добросовестное выполнение

возложенных на них обязанностей;

объединение в профессиональные союзы, участие в общественных организациях, деятельность которых не запрещена законодательством.

5.13. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и/или профессиональных стандартах.

5.14. Педагогические работники обязаны:

перед началом работы пройти программу инструктажа по охране труда в установленном порядке;

во время приема на работу представить документ о прохождении обязательного медицинского осмотра, который дает право работать с детьми;

соблюдать требования настоящего Устава, выполнять правила внутреннего распорядка Учреждения;

беречь жизнь и здоровье обучающихся, защищать их интересы, пропагандировать здоровый образ жизни;

выполнять приказы и распоряжения директора Учреждения;

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;

развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

проходить в соответствии с законодательством Российской Федерации, медицинские осмотры;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации обучение на проверку знаний и навыков в области охраны труда.

5.15. Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, установленном законодательством Российской Федерации и локальными актами Учреждения.

5.16. За успехи в учебной, методической, научной и воспитательной работе

и другой деятельности Учреждения для работников устанавливаются различные формы морального и материального поощрения, порядок применения и виды которых определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

5.17. Работники и обучающиеся Учреждения имеют право на создание коллегиальных органов управления Учреждения:

общее собрание работников и обучающихся Учреждения (далее - Общее собрание);

профессиональный союз работников Учреждения (представительный орган работников);

педагогический совет;

студенческий совет;

5.18. В Учреждении могут создаваться и другие органы управления, предусмотренные законодательством. Порядок формирования органов управления, компетенция и порядок работы определяются положениями, утверждаемыми директором Учреждения.

6. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Источником формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

имущество, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления;

субсидии из бюджета Луганской Народной Республики,

средства, полученные от приносящей доход деятельности, предусмотренной настоящим уставом, и приобретенное за счет этих доходов имущество;

добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

иные источники, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

6.2. Имущество Учреждения принадлежит ему на праве оперативного управления в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Право оперативного управления имуществом, в отношении которого Собственником имущества принято решение о закреплении за Учреждением, возникает у Учреждения с момента передачи имущества, если иное не установлено законом и иными правовыми актами или решением Собственника имущества.

Учреждение обеспечивает осуществление государственной регистрации права оперативного управления на недвижимое имущество и сделок с ним в случаях и порядке, предусмотренных законом.

6.4. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации для прекращения права собственности, а также в случаях изъятия имущества у Учреждения по решению Собственника имущества.

6.5. Учреждение в отношении имущества, находящегося у него на праве оперативного управления, обеспечивает его бухгалтерский учет, инвентаризацию, сохранность и несет бремя расходов на его содержание.

6.6. Учреждение не вправе без согласования Собственника распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Собственником имущества или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Собственником имущества на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

6.7. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

6.8. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, определяемая в соответствии со ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», подлежит предварительному одобрению Учредителем.

6.9. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики.

6.10. Учреждение вправе, с согласия Собственника имущества, передавать некоммерческим организациям в качестве их Учредителя или участника денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним Собственником имущества или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Собственником имущества на

приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

6.11. Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за бюджетным учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных бюджетному учреждению из бюджета Луганской Народной Республики, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.12. Земельный участок, необходимый для выполнения учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики.

6.13. Права Учреждения на объекты интеллектуальной собственности регулируются законодательством Российской Федерации.

6.14. Контроль целевого использования и сохранности имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, осуществляет Учредитель в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики.

6.15. Директор и главный бухгалтер Учреждения несут персональную ответственность за достоверность бухгалтерской и статистической отчетности.

7. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

7.2. Минтруд ЛНР осуществляет следующие функции и полномочия учредителя:

- утверждение Устава, а также внесение изменений в Устав Учреждения;
- определение перечня мероприятий, направленных на развитие Учреждения;

- инициирование перед Правительством Луганской Народной Республики создание, реорганизацию и ликвидацию Учреждения;

- согласование Правил приема на обучение в Учреждение;

- внесение в Правительство Луганской Народной Республики предложения о закреплении за Учреждением имущества и об изъятии данного имущества;

- согласование совершения Учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным законодательством;

- принятие решения о согласовании сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными законодательством;

- осуществление контроля по использованию имущества Учреждения (в том числе недвижимого) по целевому назначению в соответствии с видами деятельности Учреждения, установленными данным Уставом;

осуществление контроля эффективности использования средств, выделенных на обеспечение деятельности Учреждения;

заключение и прекращение трудового договора с руководителем Учреждения;

согласование на должность и увольнение заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения;

согласование структуры и штатного расписания Учреждения;

осуществление финансового обеспечения деятельности Учреждения;

определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества;

согласование годового плана работы Учреждения;

установление порядка составления, утверждения и ведения бюджетной сметы Учреждения;

дача согласия в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Луганской Народной Республики, на распоряжение имуществом Учреждения;

осуществление контроля за деятельностью Учреждения в порядке, определяемом Правительством Луганской Народной Республики;

премирование руководителя Учреждения;

осуществление иных функций и полномочий учредителя, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

7.3. Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет директор, который назначается и освобождается от должности Минтрудом ЛНР в порядке, установленном действующим законодательством.

7.4. Права, обязанности, срок их исполнения и ответственность директора, иные условия определяются трудовым договором.

7.5. Директор действует от имени Учреждения без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Директор действует по принципу единоначалия по вопросам, отнесенным к его компетенции, и несет персональную ответственность за последствия своих действий (бездействия), связанных с руководством деятельностью Учреждения, в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Луганской Народной Республики, настоящим уставом и заключенным с директором трудовым договором.

7.6. Директор:

планирует, организует и контролирует работу Учреждения;

распоряжается имуществом Учреждения в пределах, установленных федеральным законодательством и настоящим Уставом, заключает от имени

Учреждения договоры, выдает доверенности. Доверенности на получение или выдачу денег и других имущественных ценностей дополнительно подписываются главным бухгалтером;

является распорядителем средств, открывает счета в соответствии с законодательством, подписывает финансовые и иные документы, касающиеся уставной деятельности Учреждения;

утверждает структуру и штатную численность Учреждения по согласованию с Минтрудом ЛНР;

устанавливает работникам размеры окладов (должностных окладов), надбавок, доплат к ним, других выплат компенсационного и стимулирующего характера;

издает приказы, отдает распоряжения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;

осуществляет прием на работу работников Учреждения, заключает, изменяет и прекращает с ними трудовые договоры;

утверждает правила внутреннего трудового распорядка, положения о структурных подразделениях Учреждения, должностные инструкции работников Учреждения и другие локальные правовые акты;

применяет к работникам Учреждения меры поощрения, привлекает их к дисциплинарной и материальной ответственности;

обеспечивает выполнение санитарно-гигиенических, противопожарных требований и иных требований по охране жизни и здоровья работников;

письменно уведомляет Минтруд ЛНР не менее чем за сутки о выбытии в служебную командировку, о сроке, месте пребывания и цели служебной командировки;

осуществляет иные полномочия, соответствующие уставу Учреждения и не противоречащие федеральному законодательству.

7.7. Директор Учреждения по согласованию с Минтрудом ЛНР назначает на должность и освобождает от должности своих заместителей, главного бухгалтера, заключает с ними трудовые договоры.

7.8. Трудовые отношения работников и директора Учреждения, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством о труде и коллективным договором.

7.9. Повышение квалификации работников, проведение их аттестации осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Луганской Народной Республики.

7.10. Директор Учреждения не вправе полностью или частично отказаться от взыскания с виновного работника причиненного им ущерба, за исключением случаев, установленных нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

7.11. Должностные обязанности директора Учреждения не могут исполняться по совместительству.

7.12. В случае отсутствия директора Учреждения его обязанности выполняет заместитель директора Учреждения либо иное лицо на основании приказа Минтруда ЛНР.

7.13. Учреждение письменно уведомляет Минтруд ЛНР:

о временной нетрудоспособности директора в день выдачи (продления) предусмотренного действующим законодательством документа, который подтверждает временную нетрудоспособность, либо в день начала документального подтверждения лечения в стационаре;

об окончании периода временной нетрудоспособности директора на следующий день после закрытия документа, который подтверждает временную нетрудоспособность.

8. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

8.1. Трудовой коллектив Учреждения составляют все сотрудники, участвующие своим трудом в его деятельности, на основании трудового договора в соответствии с должностными инструкциями, с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

8.2. Работники несут ответственность за причиненный ущерб Учреждению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Коллективный договор заключается между работодателем в лице директора и трудовым коллективом или уполномоченным им органом.

8.4. Разногласия, которые возникают при заключении коллективного договора, решаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. ИЗМЕНЕНИЕ ТИПА, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

9.1. Реорганизация учреждения может быть осуществлена в форме его слияния, присоединения, разделения, преобразования или выделения.

9.2. Изменение типа и ликвидация Учреждения осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства ЛНР.

Реорганизация Учреждения осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства ЛНР или по решению суда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. Изменение типа Учреждения не является его реорганизацией.

Изменение типа Учреждения в целях создания бюджетного либо автономного учреждения осуществляется по инициативе либо с согласия Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, законодательством Луганской Народной Республики.

9.4. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной

регистрации вновь созданной организации (организаций).

При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему другого учреждения первое из них считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

9.5. При реорганизации Учреждения документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в установленном порядке правопреемнику.

9.6. Учреждение считается реорганизованным или прекратившим свое существование после внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

9.7. Ликвидация Учреждения влечет прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

9.8. При ликвидации Учреждения кредитор не вправе требовать досрочного исполнения соответствующего обязательства, а также прекращения обязательства и возмещения, связанных с этим убытков.

9.9. Оставшиеся после удовлетворения требований кредиторов денежные средства, а также другое имущество Учреждения передаются Правительству ЛНР, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Исключительные права (интеллектуальная собственность), принадлежащие Учреждению на момент ликвидации, переходят к Правительству ЛНР.

9.10. При прекращении деятельности Учреждения все документы передаются в государственный архив в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

10.1. Устав учреждения, а также вносимые в Устав изменения (в том числе и новая редакция Устава) самостоятельно разрабатываются Учреждением и утверждаются Минтрудом ЛНР в установленном законодательством порядке.

10.2. Устав Учреждения, а также изменения в него подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством.

Прошито и скреплено печатью
 на 22 фаскульт двух листах
 Начальник (заместитель начальника)
 Межрайонной ИФНС России №1
 по Луганской Народной Республике
Е.А. Сусунова
 инициалы, фамилия
 Подпись: [подпись] М.П.



Прошито и пронумеровано на
22 фаскульт двух листах
 Заместитель Министра труда и
 социальной политики ЛНР
Е.И. Вайнов
 инициалы, фамилия
 Подпись: [подпись] М.П.