

Утверждено:
Приказ директора
ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ»
от 28.12.2024г. №76-АХД

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ТЕХНИКУМ - ИНТЕРНАТ»

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ЛУГАНСКИЙ ТЕХНИКУМ - ИНТЕРНАТ» (далее - Кодекс, ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ»), представляет свод основных норм профессиональной этики и общих правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ» (далее - работники) независимо от замещаемой ими должности.
- 1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации. Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Федеральным законом 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ», локальными нормативными актами ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».
- 1.3. Положения настоящего Кодекса основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.4. Целью настоящего Кодекса является установление единых норм поведения работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ», доверия к нему обучающихся и иных лиц.
- 1.5. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

2. Основные нормы профессиональной этики работников

- 2.1. Осуществляя трудовую деятельность в ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ», работник должен исходить из положений Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.
- 2.2. Работники призваны способствовать своим поведением

установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

2.3. В рамках трудовой деятельности работник не должен допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- нарушения права других работников и иных лиц на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
- разглашения персональных данных других работников и иных лиц;
- декларирования собственного мнения как официальной позиции ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».

2.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность и аккуратность,

3. Основные правила служебного поведения работников

3.1. Работники ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ» обязаны:

3.1.1. Обеспечивать эффективную работу учреждения для достижения образовательных и иных целей, определённых уставом ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ»:

3.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод, удовлетворение потребностей общества в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».

3.1.3. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.1.4. Соблюдать общепризнанные нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

3.1.5. Проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами по работе и обучающимися.

3.1.6. Проявлять уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных национальных и иных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.1.7. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».

3.1.8. Не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.1.9. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений и работников ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ» при решении вопросов личного характера.

3.1.10. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

3.1.11. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц в виде товаров, работ, услуг и др.

3.1.12. Содействовать укреплению репутации ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ», не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие репутацию ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ», и воздерживаться от действий (бездействия), которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».

3.1.13. Соблюдать установленные в ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, конфиденциальных сведений, персональных данных работников и

3.2. Работник обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3.4. Педагогические работники обязаны учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

4. Ответственность работников

4.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит общественному осуждению.

4.2. В случаях установления Комиссией по противодействию коррупции в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения приказом по ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».

5.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся приказом ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ» с учетом мнения Профкома ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ».