

**Утверждено:
Приказ директора
ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ»
от 30.01.2025 №10-ОБ**

ПОЛОЖЕНИЕ по предупреждению буллинга, кибербуллинга в ГБОУ СПО ЛНР «ЛТИ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ);
- Семейный Кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 N 223-ФЗ (далее – СК РФ);
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 21 декабря 2012 г. № 273 (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон № 120-ФЗ от 24 июля 2007 г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральный закон «Об основах Системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» от 23 июня 2016 года N 182-ФЗ;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации" в Российской Федерации;
- Федеральный закон от 24.04. 2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»;
- Конвенцией о правах ребенка
- Уставом (далее Учреждение).

1.2. Положение устанавливает нормы поведения обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогов и работников Учреждения, исключаящие:

- унижение достоинства человека любыми способами (высказывания, действия, жесты, мимика, распространение информации любого рода, порочащей честь и достоинство гражданина, дискриминация любого рода);
- лишение его общечеловеческих прав;
- применение психического и физического насилия любого рода в любых проявлениях.

1.3. Положение действует во время учебных занятий, перемен, внеурочных мероприятий, проводимых в Учреждении, а так же за пределами Учреждения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ БУЛЛИНГА, КИБЕРБУЛЛИНГА

Цели:

- повышение уровня защищенности обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении, относящихся к группе риска, состоящих на внутритехникумском учете;
- обеспечение комплексного подхода в решении проблем семьи и детства, реализации права ребенка на защиту от жестокого обращения и насилия, буллинга и кибербуллинга;
- формирование нетерпимого отношения к различным проявлениям буллинга, кибербуллинга в отношении обучающихся.

Задачи:

- выявление педагогами фактов буллинга, кибербуллинга;
- организация работы с несовершеннолетними, ставшими жертвой буллинга, кибербуллинга;
- проведение плановых мероприятий, направленных на профилактику буллинга, кибербуллинга.

3. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ БУЛЛИНГА И КИБЕРБУЛЛИНГА

3.1. Согласно настоящему Положению все участники образовательного процесса в пределах своей компетенции должны способствовать предупреждению буллингового и кибербуллингового поведения, активно препятствовать существованию, распространению, подстрекательству к противоправным действиям.

3.2. Содействие созданию работниками Учреждения условий, препятствующих буллингу, кибербуллингу безопасной образовательной среды для обучающихся и работников является важным для всех участников образовательного процесса. Работники Учреждения вправе иметь доступ в места возможного буллинга (в т.ч. жилые комнаты, санитарно-бытовые помещения учебного корпуса).

3.2. Работники Учреждения имеют право потребовать телефон для проверки на возможность видеосъемки если обучающейся подозревается в кибербуллинге.

3.3. Обучающиеся и их родители (законные представители), педагоги и работники Учреждения несут ответственность за исходящее от них буллинговое поведение, согласно действующему законодательству (в т.ч. уголовную).

3.4. В начале каждого учебного года социально-психологическая служба организуют тематические мероприятия на которых ознакомливает обучающихся с Положением и разъясняют последствия буллинга и кибербуллинга.

4. ПОСЛЕДСТВИЯ БУЛЛИНГА, КАБЕРБУЛЛИНГА

4.1. В случае буллинга, кибербуллинга к обучающимся в соответствии с п. 4 ст. 43 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 21 декабря 2012 г. № 273 (с изменениями и дополнениями) могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) отчисление из Учреждения.

Принимаемые меры в случае буллинга и кибербуллинга работниками Учреждения, родителями (законными представителями) регламентируется уголовным кодексом и кодексом об административных нарушениях.